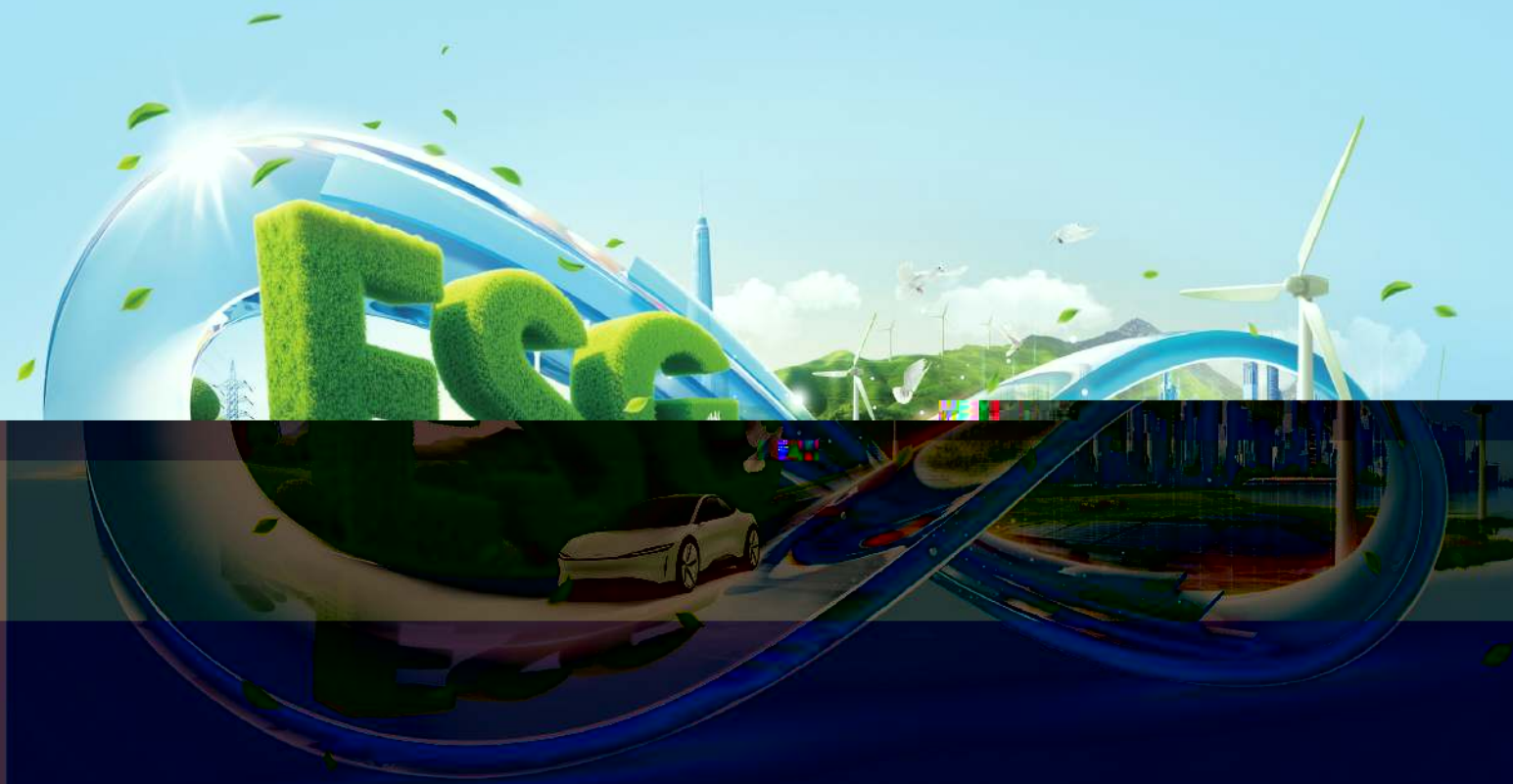




正泰集团  
2030可持续发展战略



# 目 录

## ■ 报告编制说明

本报告是正泰集团面向公众发布的第一份可持续发展战略报告，旨在向各利益相关方汇报正泰集团的可持续发展实践与承诺，展示正泰集团为更好回应及满足各利益相关方期望的决心。

## ■ 编制依据

本报告参照可持续发展会计准则委员会（SASB）、全球报告倡议组织（GRI）、欧盟可持续发展报告准则（ESRS）、联合国可持续发展目标SDGs等准则，依据正泰集团国际社会责任及可持续发展报告进行编制。

## ■ 报告范围

本报告涵盖正泰集团及正泰集团旗下所属正泰产业公司。

## 联系我们



## 董事长寄语

董事长寄语

正泰集团介绍 ..... 02

正泰集团可持续发展战略2030 ..... 03

可持续发展战略愿景 ..... 04

可持续发展战略框架 ..... 05

可持续发展组织架构 ..... 06

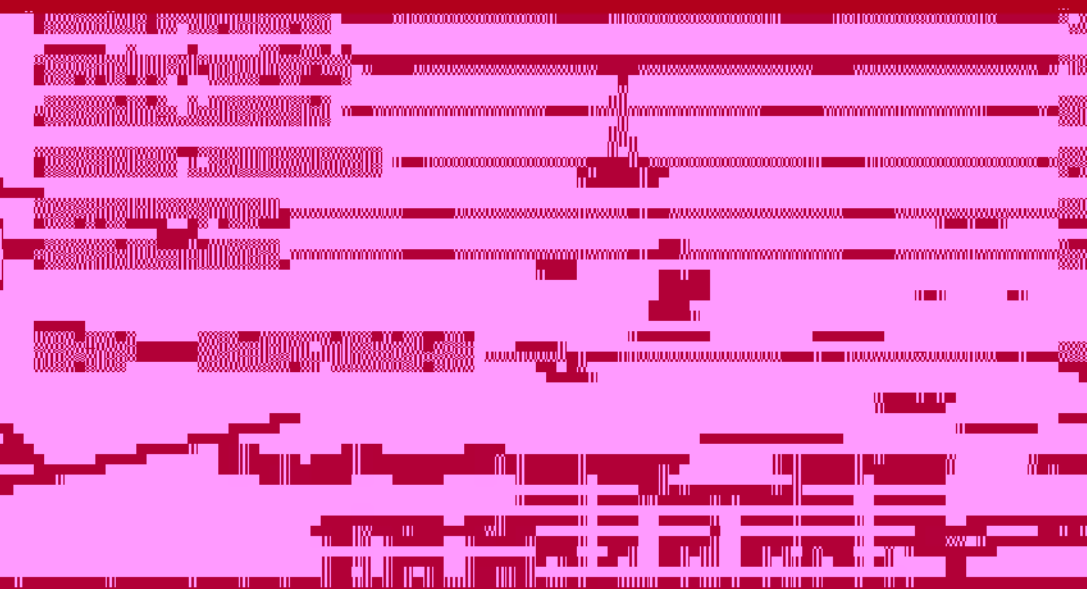
正泰集团可持续发展关键行动 ..... 07

实质性议题的识别与分析 ..... 09

正泰可持续发展关键行动 ..... 10

正泰集团

正泰集团



# 董事长寄语

# 正泰集团介绍



面对日益严峻的能源危机与气候变化挑战，可持续发展已成为全球范围内不容忽视的必然趋势。企业作为推动可持续发展重要力量，如何在企业发展中发挥引领作用，有效赋能产业链升级，是摆在企业面前的首要任务。



01 董事长寄语

02 正泰集团介绍

03 正泰集团可持续发展战略2030

04 正泰集团可持续发展关键行动

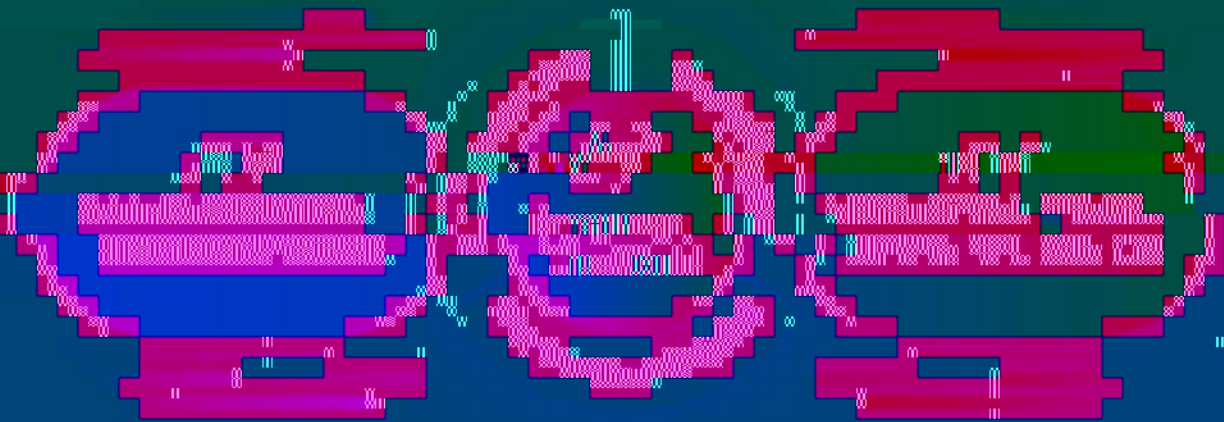
05 正泰集团可持续发展关键行动目标及路径

06 结束语

# 正泰集团

## 可持续发展战略愿景及使命

正泰集团秉持“以人为本、绿色发展、开放合作、追求卓越”的核心价值观，致力于成为全球领先的绿色能源解决方案提供商。我们承诺通过技术创新和可持续发展，为人类社会创造长期价值，实现经济效益、社会效益和环境效益的和谐统一。



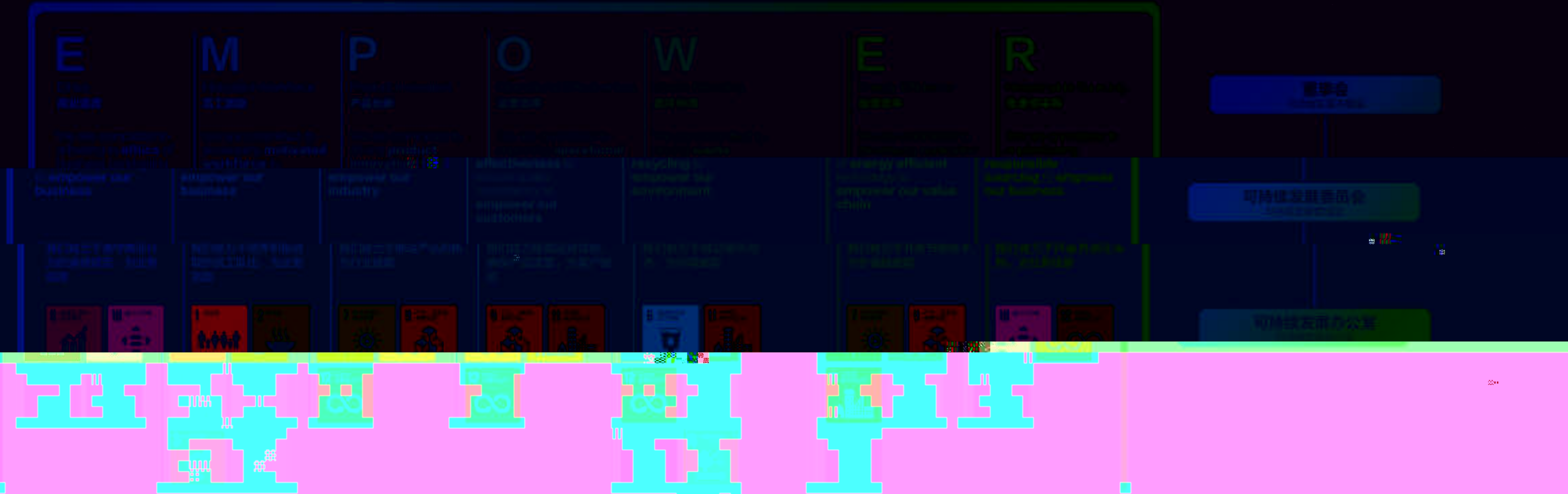
## 可持续发展战略实施路径

# 可持续发展战略框架

正泰基于可持续发展愿景和使命，从实际业务和利益相关方的需求出发，构建“EMPOWER”可持续发展战略模型，力争以**“更绿色、更智慧、更开放、更包容、更创新”**为目标，驱动战略落地。

# 可持续发展组织架构

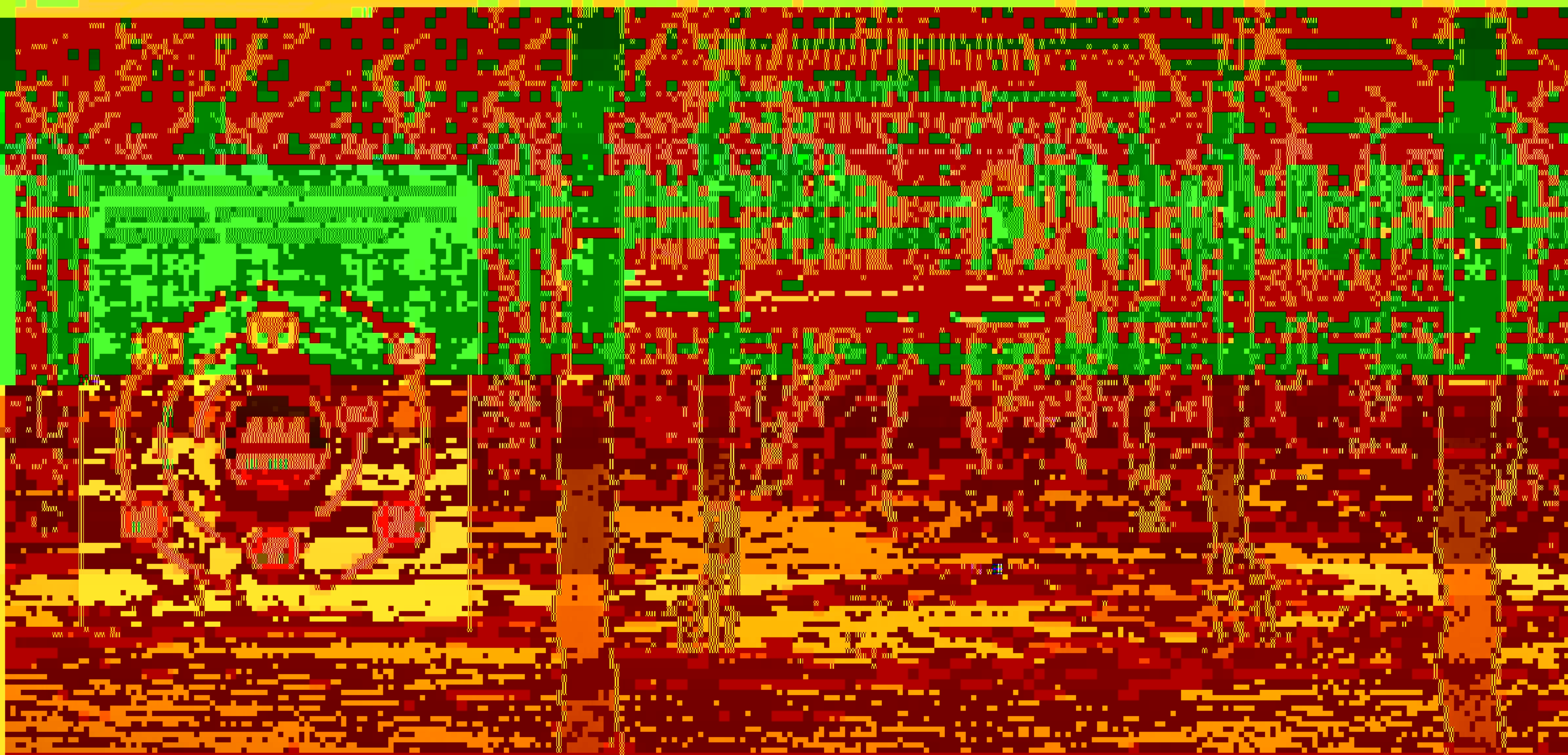
为有效地实现我们的可持续发展目标，推动可持续发展战略落地，正泰集团构建了**“董事会—可持续发展委员会—可持续发展办公室”**的可持续发展组织架构。





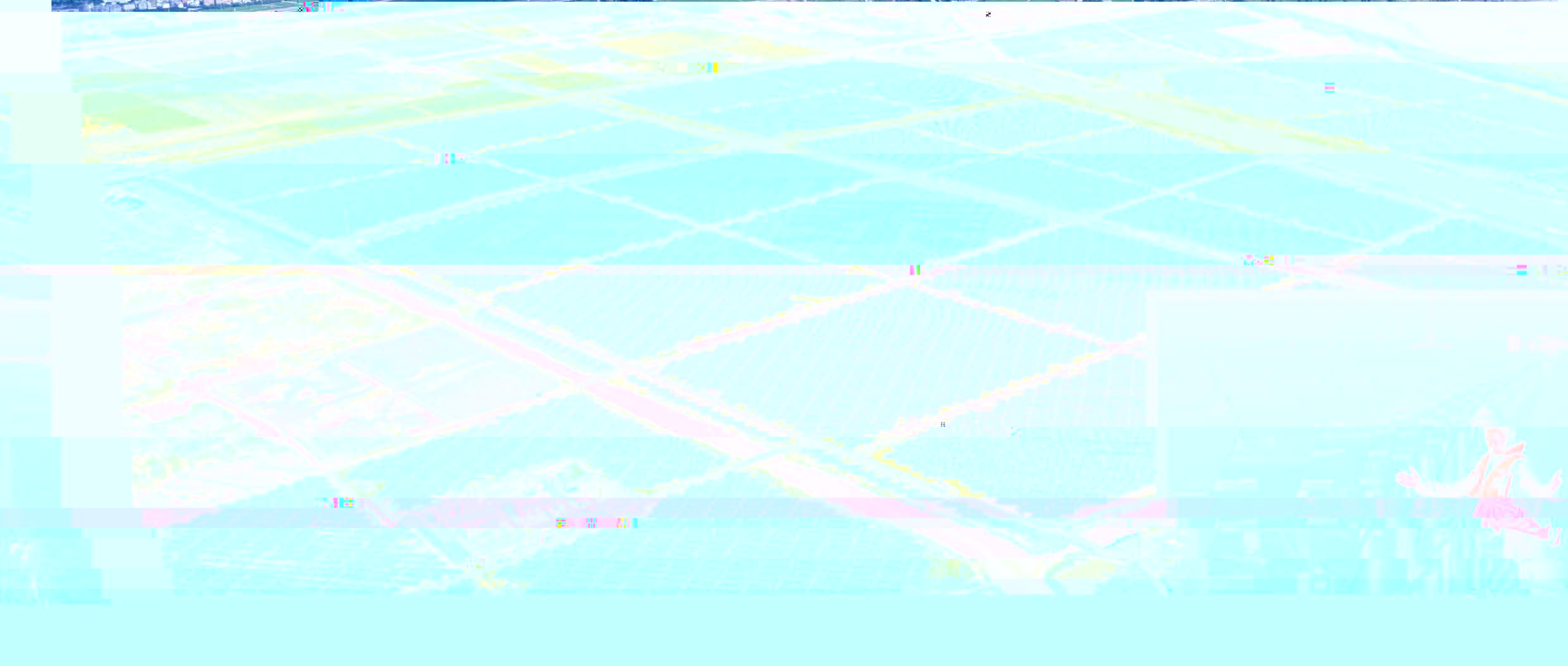
正泰集团 2030 可持续发展战略

正泰集团





# 正泰集团 可持续发展关键行动 目标及路径



关键行动1

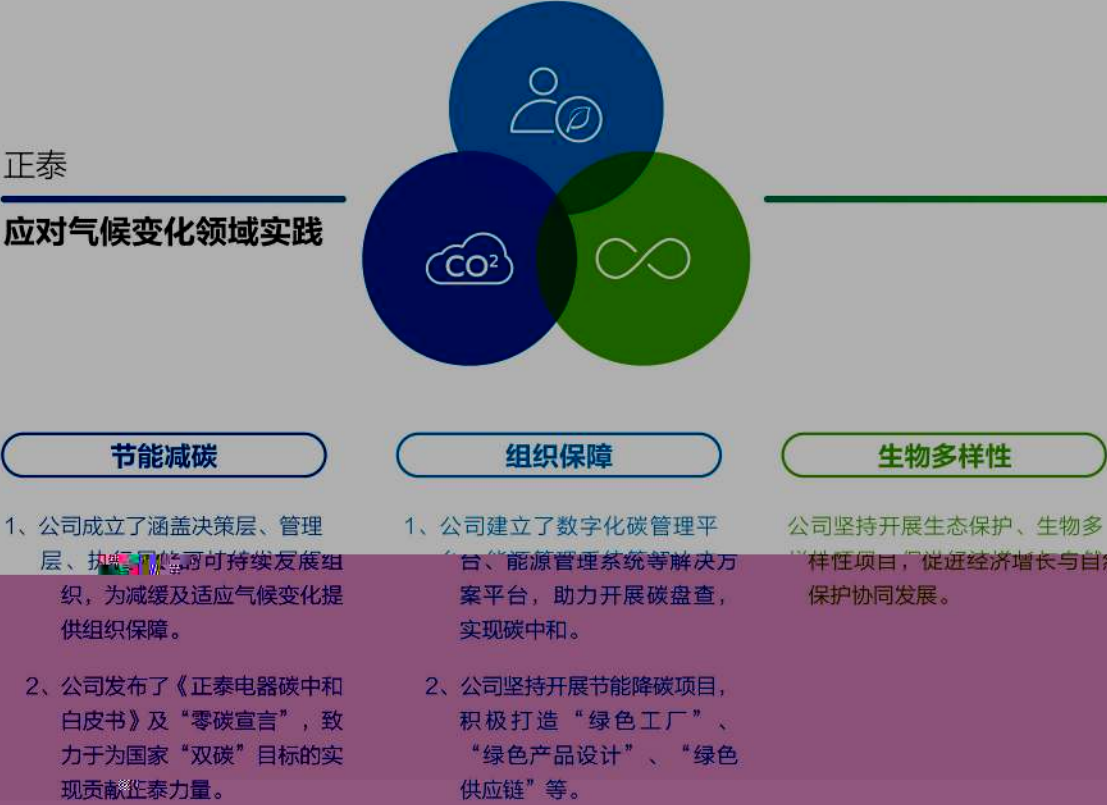
应对气候变化

我们致力于减少公司全价值链碳排放，积极应对气候变化，为环境赋能

- 2030目标：
- ✓ 2028年，正泰电器实现运营碳中和（包含碳抵消），正泰新能运营碳排放持续降低
  - ✓ 2035年，正泰电器实现运营净零碳排放，正泰新能实现运营碳中和
  - ✓ 2050年，正泰电器实现全价值链净零碳排放，正泰新能实现全价值链碳中和

信息来源：《正泰电器碳中和白皮书》和《正泰新能2023年度ESG报告》

正泰作为全球知名的智慧能源系统解决方案提供商，积极助力世界“碳中和”愿景，聚焦绿色能源、智能电气和智慧低碳等核心业务，以“绿源、智网、降荷、新储”系统化的服务能力，构筑了跨区域、全球化的智慧能源产业生态圈，在绿色低碳发展的新蓝海中争做探索者、倡导者、实践者。



应对气候变化 – 2030年目标及行动路径

| 关键行动   | 2030年目标                                | 行动路径                                | UN SDGs     |
|--------|----------------------------------------|-------------------------------------|-------------|
| 应对气候变化 | 2028年，正泰电器实现运营碳中和（包含碳抵消），正泰新能运营碳排放持续降低 | 1、完善温室气体核算工具及工作流程，积极开展产品全生命周期碳足迹评估。 | 7 经济适用的清洁能源 |
|        | 2035年，正泰电器实现运营净零碳排放，正泰新能实现运营碳中和        | 2、加大可再生能源使用比例，开展节能减碳项目，提高零碳工厂数量。    | 13 气候行动     |
|        | 2050年，正泰电器和正泰新能实现全价值链净零碳排放             | 3、构建一站式碳中和解决方案能力，并赋能价值链加速脱碳。        | 14 水下生物     |
|        |                                        |                                     | 15 陆地生物     |

关键行动2

清洁技术机遇

“清洁技术机遇”是制造行业的核心ESG议题之一，包括但不限于可再生能源、环保技术、节能减排技术、降低资源能耗等，旨在通过挖掘清洁技术新型应用场景，全方位推动企业绿色升级。为实现2028年运营碳中和目标，正泰在可再生能源、工业自动化、能效管理、技术创新等清洁技术领域持续发力，不断提高可再生能源使用比例，积极加大创新投入，深耕低碳产品研发，为客户提供可再生能源技术与方案，以清洁技术实现绿色优势。

正泰

清洁技术领域实践



可再生能源

1、正泰在绿色能源领域，全球累计投资规模已超过31GW，每年可

工业自动化

正泰陆续投建了智能制造“未来工厂”、智能低碳量

能效管理

公司搭建能源管理平台，并持续推进能源管理系统

技术创新

正泰推进领先的绿色低碳技术研究与应用，包括产品碳足迹认

## 关键行动3 促进循环经济



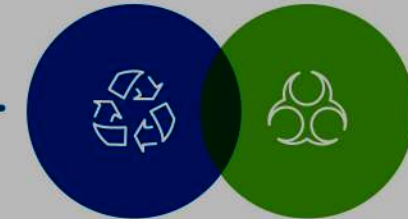
我们致力于推进废弃物循环利用，  
支持并促进循环经济，为环境赋能

2030目标：

100%  
100%

正泰以资源高效利用和废弃物最小化为目标，通过延长产品和材料的使用寿命，减少废物产生，促进资源在经济系统内的循环。为减少包装对环境的影响，正泰制定发布了《产品包装技术条件》与《产品包装结构设计及其图样画法规范》两项企业标准，旨在提升包装物整体的通用性，提高资源利用率；同时还制定了《环境控制管理》和《废弃物管理制度》，以减少废弃物的产生。

### 正泰 循环经济领域实践



#### 绿色包装

为减少包装对环境的影响，降低资源的消耗，正泰建立了包装管理及

#### 排放物管理

正泰制定并严格遵守《环境控制管理》标准，对废水、废气、固体废弃物、危险废弃物及噪声进行分

类管理，并定期进行环境监测。同时，正泰还建立了环境管理体系，通过ISO 14001认证，确保环境管理工作的有效实施。在废水管理方面，正泰采用了先进的污水处理技术，确保废水达标排放。在废气管理方面，正泰采用了先进的废气处理技术，确保废气达标排放。在固体废弃物管理方面，正泰建立了完善的废弃物分类、收集、运输、处置体系，确保废弃物得到妥善处理。在危险废弃物管理方面，正泰建立了完善的危险废弃物管理制度，确保危险废弃物得到安全处置。在噪声管理方面，正泰采用了先进的噪声控制技术，确保噪声达标排放。

2021年

2022年

2023年

2024年

促进

循环

主要工厂固体废弃物  
无害化处理率 100%

对园区废水和废气排放进行严格监测和管理，减少废水和挥发性有机物废气排放。

2、Reuse废弃物再利用

6 资源循环



17





# 关键行动4

## 产品可持续管治



我们致力于“**绿色产品创新**”，  
**提升产品质量，为客户赋能**

2030目标：

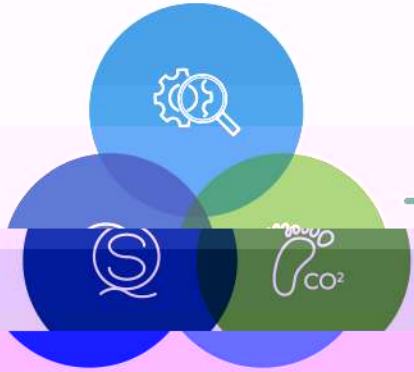
- ✓ 产品失效率  $\leq 100ppm$
- ✓ 绿色设计产品/产品碳足迹认证数量增加 **50%**
- ✓ 产品研发投入强度持续提升



产品可持续管治包括确保产品本身的可持续性以及产品生命周期过程的可持续性，主要体现在产品质量安全性、产品研发创新性和产品环境友好性。正泰将质量管理视为企业生存发展的生命线，力求用极致的品质追求，赢得市场的广泛认可与赞誉。近年来正泰以“数字化、智能化、绿色化”战略为引领，锚定前沿视角，持续加大研发投入，拥有1个集团技术研究院、24个专业领域研究院、3个技术服务平台和4个海外研发中心，3000多名研发和工程人员，累计授权专利8000余项。

正泰

产品可持续管治领域实践



产品质量与安全

公司注重产品安全与可靠，以“过程方法”模式，对产品全生命周期的安全进行管理，从产品新开发项目、新物料导入、新供方引入等环节介入，按照公司各环节内审和控制标准要求，经产品验证合格后导入批量生产，并对产品批量生产各环节的质量和安全监督验证，同时对批量生产阶段定期分析和改进。

产品研发与创新

正泰致力于探讨创新技术和设计，提供高效、高安全性的产品，以为新型电力系统提供更智能、更高效、更可靠的整体解决方案为目标，推动创新发展。

正泰电气10kV-750kV输变电设备与输电线路相比，天然的绝缘和接地高，更安全，同时，绝缘和接地更可靠，可大幅降低运维成本。

绿色产品/碳足迹认证

正泰电气积极践行“绿色产品”理念，通过绿色设计、绿色制造、绿色供应链管理等措施，不断提升产品的绿色属性，实现产品全生命周期的绿色化。

### 产品可持续管治 – 2030年目标及行动路径

| 关键行动 | 2030年目标 | 行动路径 | UN SDGs |
|------|---------|------|---------|
|------|---------|------|---------|

产品失效率  $\leq 100ppm$

从产品研发-生产-销售-售后各环节开展全生命周期的可持续管治。

产品

可持续

管治

绿色设计产品/产品碳足迹认证数量增加 **50%**

产品研发投入强度持续提升

- 1、**产品研发**：遵循“绿色产品设计”的原则，尽量减少能源消耗、废弃物和环境影响。
- 2、**产品生产**：采用先进的生产技术和设备，提高生产效率，减少资源浪费；加强原材料的管理和利用，减少原材料的消耗和浪费。
- 3、**产品销售**：开展绿色产品设计、产品碳足迹认证，加强对经销商和渠道合作伙伴的培训，引导可持续产品推广及消费。
- 4、**产品售后**：建立完善的产品回收体系，开展废旧产品回收及资源再利用。



12 负责任生产



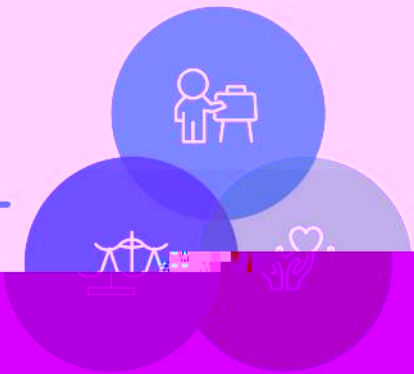
## 关键行动5

### 人力资本发展

正泰十分重视劳工权益和人力资本发展，恪守公平、公正、公开的雇佣准则，致力于构建具备市场竞争力的薪酬与福利体系。同时，正泰积极践行DEI（Diversity, Equity, Inclusion）理念，坚持无边界的企业文化，积极为不同文化背景的员工打造包容的职场环境。公司已连续两年入选由杰出雇主调研机构（Top Employers Institute）发布的“中国杰出雇主”名单；2024年7月，正泰入选了“彭博绿金“DEI人仁有爱职场”榜单。

正泰

#### 人力资本发展领域实践



##### 劳工权益与人权保障

正泰坚持“联合国十项基本原则、国际劳工准则”等，遵守平等雇佣，保障员工的各项权益，营造和谐、包容和机会平等的工作环境。

##### 人才战略、培训与发展

正泰积极开展员工培训，致力于提升员工的专业能力和综合素质，为员工寻求更好职业发展赋能，促进人力资本可持续发展。

- 职业发展通道：多梯度、自主选择的M/P/S的发展通道；
- 职业培训体系：依托知识云平台和五大培训中心，针对各职级人才开展定制化培训项目，形成自上而下全覆盖的一站式人才培养培训体系。

##### 职业健康与安全

正泰积极推进职业健康安全管理体系建设，设立了由公司总裁、管理者代表和执行层构成的三级管理架构。

- 建立完善EHS培训体系，不定期开展EHS安全培训；
- 开展危险识别、评估和事故调查，降低生产安全风险。

#### 人力资本发展 – 2030年目标及行动路径

我们致力于创建一个积极向上、平等包容的工作环境，持续为员工赋能

##### 2030目标:

- ✓ 累计支持 5% 的员工完成继续教育
- ✓ 持续提升女性员工比例
- ✓ 技术人才流失率  $\leq 15\%$

| 关键行动   | 2030年目标             | 行动路径                                        | UN SDGs     |
|--------|---------------------|---------------------------------------------|-------------|
| 人力资本发展 | 累计支持 5% 的员工完成继续教育   | 1、提供包容和公平的培训和教育机会，持续支持员工完成继续教育，提升学历。        | 4 优质教育      |
|        | 持续提升女性员工比例          | 2、实现性别平等，致力于赋能女性各类平等权利，持续提升女性员工比例。          | 5 性别平等      |
|        | 技术人才流失率 $\leq 15\%$ | 3、构建畅通的职业发展通道，提高员工福祉，提高员工归属感及满足感，降低技术人才流失率。 | 8 体面工作和经济增长 |

关键行动6

可持续供应链管理

随着气候变化和资源紧张问题日益严重，如何更好构建可持续和负责的供应链变得愈发重要。正泰以“建立阳光、科学、负责任、数字化的可持续采购管理体系”为基础，按照“公开、公平、公正、质量优先”的基本原则，实施“可持续、负责任”的采购管理，通过数字化手段进行从线下到线上的业务流程转移，构建“在线、规范、透明、智能、内外协同”的新型企业采购管理体系。同时，不断加强上下游合作伙伴的交流，持续提升供应链供应链品质，并积极对供应链上游伙伴做出减碳承诺，推动供应链协同减排。

正泰

可持续供应链管理领域实践



组织与体系建设

- 正泰集团高度重视供应链体系建设，通过建立完善的供应链管理体系，不断提升供应链的透明度和效率。
- 建立完善的供应链管理体系，包括采购、生产、物流等环节。
  - 建立完善的供应链管理体系，包括采购、生产、物流等环节。

供应链风险管理

- 正泰集团高度重视供应链风险管理，通过建立完善的供应链风险管理体系，不断提升供应链的抗风险能力。
- 建立完善的供应链风险管理体系，包括采购、生产、物流等环节。
  - 建立完善的供应链风险管理体系，包括采购、生产、物流等环节。

采购管理

供应链管理

供应链管理

供应链管理

我们致力于实施负责任采购，打造可持续供应链，为合作伙伴赋能。

- ✓ **85%** 供应商纳入可持续采购管理体系
- ✓ **90%** 主要供应商通过可持续发展评估与认证
- ✓ **100%** 主要供应商签署并完成减碳承诺

100% 主要供应商签署并完成减碳承诺

4、逐步推动供应链覆盖所有主要供应商的零碳承诺，提升供应商可再生能源占比，助力供应商碳减排。



关键行动7

公司治理

公司严格根据《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规规定，制定《公司章程》，并依法建立包括股东大会、董事会、管理层的三层治理结构。公司成立至今，不断完善内部管理，形成了科学有效的公司治理制度和 workflows，在内部控制、风险管理、激励约束、信息披露等方面，进行了卓有成效的制度建设。

正泰

公司治理领域实践



组织架构

公司充分借鉴国内外先进组织管理经验，建立了完善的内部制度，持续实施组织结构优化，不断提高公司组织管理运作效率，发挥规模协同优势。

信息披露

集团旗下正泰电器、正泰新能、通润装备等产业公司严格遵循信息披露相关法规，确保定期报告和临时公告的准确、及时、完整和公平性。公司注重信息披露的时效性，同时确保其他重大生产经营事项公开透明，为投资者提供全面、有效的市场信息。

数字化治理

正泰大力推进“数字正泰，经纬工程2.0”数字化战略，规划实施10个数字化变革项目，拟通过数字化构建敏捷研发能力、提升经营管理能力。

公司治理 – 2030年目标及行动路径

| 关键行动 | 2030年目标   | 行动路径                                                                             | UN SDGs                   |
|------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| 公司治理 | 完善董事会治理机制 | 1、持续优化和完善制度体系，建立决策审批前的风险评估机制，为决策提供坚实支撑，同时通过内控评价等多种手段，全面监督及加强风险管理与内部控制体系的有效性和适用性。 | 10 减少不平等<br>16 和平、正义与强大机构 |
|      | 提升公司治理透明度 | 2、加强信息披露，严格遵循信息披露相关法规，确保公司重大生产经营事项和治理工作公开透明。                                     |                           |

我们致力于加强公司治理，履行企业职责，为业务增长赋能

2030年目标

- ✓ 完善董事会治理机制
- ✓ 提升公司治理透明度

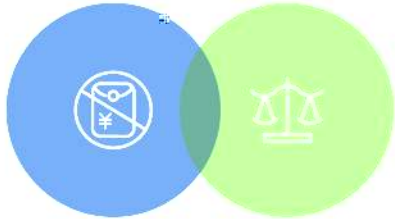
关键行动8

商业道德

商业道德是建立和维护企业与顾客、投资者、合作伙伴和员工之间信任的关键因素。正泰高度重视商业道德，致力于打造公平、效率的工作环境。为此，公司发布了一系列诚信和合规方案，其中包括《诚信合规商业行为准则》以及《正泰商业伙伴诚信合规行为准则》，分别针对员工和商业伙伴提出行为准则规范，确保相关人员均达到合规、诚信的商业道德要求。正泰对一切不当行为零容忍，在内部形成有效的控制和监督机制，以及举报人保护和激励机制，以防止、发现和纠正任何不道德、不合规、不当行为或违反法律行为。

正泰

商业道德领域实践



反商业贿赂及反腐败

正泰制定了包含《诚信合规商业行为准则》、《反腐败管理制度》《礼品与招待制度》《利益冲突与回避制度》等一系列保障的行业道德法规制度，对自身及供应链中的商业行为进行有效约束。

公平竞争

正泰高度重视守法合规，遵守适用的法律法规并展开公平竞争，采用严格的管控措施进行贸易合规，防止内幕交易、避免利益冲突、反洗钱、反逃税等。同时，正泰要求商业伙伴遵守同等的规定，共同建立公平、透明、合法合规的商业环境。

我们致力于遵循商业道德，  
加强反腐败力度，为业务赋能

2030目标：

- ✓ 主要产业公司建立符合ISO37001标准的反贪污体系及ISO37301合规体系
- ✓ 员工反腐败培训覆盖率 **100%**
- ✓ 供应商《廉政承诺书》签订率 **100%**

商业道德 – 2030年目标及行动路径

| 关键行动 | 2030年目标                                 | 行动路径                                                                                               | UN SDGs        |
|------|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 商业道德 | 主要产业公司建立符合ISO37001标准的反贪污体系及ISO37301合规体系 | 1、根据《ISO37001反贪污管理体系》标准和《ISO37301合规管理体系要求及使用指南》， <b>建立企业反贪污与合规体系</b> ，主要产业公司取得ISO37001及ISO37301认证。 | 16 和平、正义与强大机构  |
|      | 员工反腐败培训覆盖率 <b>100%</b>                  | 2、公司通过培训宣导方式， <b>开展对员工及合作伙伴的反腐倡廉教育工作</b> ，弘扬廉洁自律的企业文化。                                             |                |
|      | 供应商《廉政承诺书》签订率 <b>100%</b>               | 3、 <b>要求上下游所有供应商、经销商签订《廉政承诺书》，签订率 100%</b> 。监事会、法务对其监督，定期进行合规化审计。                                  | 17 促进目标实现的伙伴关系 |

# 携手共创 可持续未来

随着正泰集团在可持续发展道路上的不断前行，我们希望能够与您携手共创一个更加绿色、和谐、繁荣的未来。

地球是我们共同家园，保护环境是我们不可推卸的责任。因此，我们致力于优化产品设计、减少产品碳足迹、推广绿色能源、协调绿色降碳，构建可持续供应链。我们相信，通过科技创新和持续改进，我们能够为子孙后代留下一个更加清洁、更加美丽的地球。

可持续发展不仅仅是一种理念，更是一种社会责任。我们要做的，是将可持续发展与实际业务相结合，通过我们的业务模式和运营实践，为社会带来积极的影响。我们致力于提供高质量的就业机会，尊重和提升员工的权益，促进性别平等以及支持教育和健康项目。我们的目标是通过我们的努力，促进社会公平，提高员工乃至全人类福祉。

良好的公司治理是企业健康、可持续发展的基石。我们致力于建立透明、公正、高效的管理体系，并确保我们的决策过程符合道德和法律标准。我们的目标是通过强化内部控制，提高透明度，以及鼓励利益相关者的参与，构建一个更加负责任、更加可持续的企业。

在可持续发展的道路上，每一步都是我们对未来的承诺。我们相信，通过我们的共同努力，我们将实现一个更加绿色、更加公平、更加繁荣的世界，让我们携手共创美好未来。

